MEDICAL S.R.L. considera la diversità una risorsa strategica che arricchisce l'organizzazione, stimolando creatività, innovazione e competitività. L'impegno verso la valorizzazione delle differenze si traduce in un ambiente lavorativo che incoraggia il confronto costruttivo, il dialogo e l'inclusione.

Garantire la **Parità di Genere** si configura come un pilastro essenziale per creare un ambiente lavorativo che rafforza ogni individuo con attenzione all'ascolto e al supporto nel raggiungimento del proprio pieno potenziale.

MEDICAL S.R.L. considera la diversità e la parità di genere come elementi etici e come fattori strategici per la competitività aziendale. Il nostro impegno si traduce in politiche e azioni concrete che promuovono un ambiente in cui la collaborazione tra persone con esperienze e prospettive diverse genera valore, innovazione e risultati eccellenti.

Un ambiente inclusivo consente a ogni individuo di partecipare attivamente alla vita aziendale, eliminando barriere limitanti la realizzazione personale e professionale.

MEDICAL S.R.L. intende crescere come modello di sostenibilità e responsabilità sociale, contribuendo a un futuro in cui la parità di genere rappresenti la norma e non l'eccezione.

Attraverso l'adozione di questa politica, **MEDICAL S.R.L.** si pone come esempio concreto di come un impegno genuino per la parità possa generare vantaggi per i dipendenti, i clienti e l'intera comunità.

Questa politica rappresenta un riferimento costante per l'organizzazione e gli stakeholder, sottolineando il valore dell'inclusione e della collaborazione per un successo sostenibile e condiviso e riflette un approccio strutturato alla gestione della parità di genere, conforme ai principi della **UNI/PdR 125:2022** e agli standard internazionali, tra cui:

- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030;
- I Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Le convenzioni dell'ILO sui diritti del lavoro e contro la discriminazione.

Impegni concreti per la parità di genere

MEDICAL S.R.L. si impegna a promuovere la parità di genere attraverso un piano integrato di azioni che coinvolgono ogni ambito aziendale. Tra gli impegni principali, si evidenziano:

1. **Creare un ambiente inclusivo:**

Un ambiente inclusivo si basa sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle differenze individuali. Si lavora per eliminare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata a genere, età, orientamento sessuale, disabilità o background culturale. Le procedure interne vengono progettate per garantire equità e imparzialità in ogni fase della vita lavorativa, dalla selezione alla valutazione delle performance.

2. **Promuovere pari opportunità di carriera e retribuzione:**

Si implementano processi trasparenti per la valutazione e la promozione dei dipendenti, assicurando che i criteri siano equi e basati esclusivamente sulle competenze e sui risultati raggiunti. Le politiche retributive vengono monitorate regolarmente per prevenire disparità di genere, favorendo una cultura del merito.

3. **Sostenere il benessere dei dipendenti attraverso il work-life balance:**

Si adottano misure concrete per migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, includendo flessibilità oraria, smart working e congedi parentali. Si riconosce che il benessere personale incide direttamente sulla motivazione e sulla produttività, contribuendo a un ambiente più sereno e collaborativo.

4. **Favorire la sensibilizzazione e la formazione:**

La formazione gioca un ruolo centrale nella costruzione di una cultura aziendale inclusiva. Si organizzano seminari e programmi formativi per aumentare la consapevolezza sui bias inconsci e promuovere il rispetto delle differenze. Queste attività coinvolgono tutti i livelli aziendali, dalla leadership ai team operativi.

5. **Integrare la parità di genere nella governance aziendale:**

La leadership aziendale si impegna a integrare il principio di parità in tutte le decisioni strategiche e operative. La creazione di un Comitato Guida per la Parità di Genere consente di monitorare l'efficacia delle politiche implementate e proporre nuovi interventi mirati.

6. Sostenere la Parità di Retribuzione

In linea con le **Convenzioni ILO 100 e 111**, garantiamo che ogni dipendente riceva una retribuzione equa per mansioni equivalenti, indipendentemente dal genere. Il diritto alla parità salariale è fondamentale per la nostra politica aziendale, e siamo impegnati a monitorare e promuovere costantemente la parità di retribuzione tra uomini e donne, assicurando che a parità di mansioni, vi sia una retribuzione uguale per tutti.

7. Garantire Pari Opportunità in Assunzione, Formazione e Promozione

In fase di assunzione, formazione, promozione e dimissione, ci impegniamo a garantire pari opportunità per ogni dipendente. Non è consentita alcuna forma di discriminazione basata su origine e provenienza geografica, sesso e orientamento sessuale, età, religione, opinioni politiche, nazionalità o classe sociale. Le decisioni relative all'assunzione, alla promozione o alla cessazione del rapporto di lavoro devono essere prese esclusivamente sulla base delle competenze, del merito e delle esigenze professionali, senza alcun pregiudizio.

8. Prevenire la Discriminazione sul Lavoro

In conformità con le **Convenzioni ILO 111 e 177**, non è consentito discriminare nessun dipendente in alcun modo, incluso, ma non limitato a, assunzioni, promozioni, licenziamenti, formazione, accesso a opportunità professionali o a forme di lavoro flessibile. Il rispetto dei diritti di ogni lavoratore è una priorità per **MEDICAL S.R.L.**.

Un approccio integrato e sostenibile

MEDICAL S.R.L. adotta un approccio sistemico alla parità di genere, integrandola in ogni aspetto dell'organizzazione. L'obiettivo non è solo rispettare gli standard normativi, ma anche contribuire attivamente a un cambiamento culturale più ampio. Per farlo, si sviluppano relazioni con partner, fornitori e stakeholder che condividono valori analoghi, creando una rete di collaborazioni basata su principi etici comuni.

Si crede che l'impegno verso la diversità e l'inclusione debba essere evidente anche nella comunicazione aziendale. Per questo motivo, le attività di marketing e pubblicità riflettono l'immagine di un'organizzazione che considera la parità di genere e la valorizzazione delle diversità come elementi distintivi della propria identità.

Verso un futuro di successo inclusivo

MEDICAL S.R.L. ritiene che la diversità sia una risorsa strategica che arricchisce l'organizzazione, stimolando creatività, innovazione e competitività. Si lavora ogni giorno per creare un ambiente di lavoro che rifletta questi valori e che permetta a ciascuno di esprimere al meglio il proprio potenziale.

L'azienda è impegnata a crescere come modello di sostenibilità e responsabilità sociale, contribuendo a un futuro in cui la parità di genere rappresenti la norma e non l'eccezione. Attraverso l'adozione di questa politica, **MEDICAL S.R.L.** si pone come esempio concreto di come un impegno genuino per la parità possa generare vantaggi per i dipendenti, i clienti e l'intera comunità.

Questa politica viene condivisa con tutti gli stakeholder aziendali e rappresenta un riferimento costante per il miglioramento continuo delle pratiche organizzative.

Edizione 00 del 09/09/2024 **la Direzione**